

辽宁省本溪市溪湖区人力资源和社会保障
局
2023 年度部门决算

目 录

第一部分 辽宁省本溪市溪湖区人力资源和社会保障局概况

一、主要职责

二、辽宁省本溪市溪湖区人力资源和社会保障局决算单位构成

第二部分 2023 年度辽宁省本溪市溪湖区人力资源和社会保障局部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

二、财政拨款支出决算情况说明

三、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

五、其他重要事项的情况说明

第三部分 名词解释

第四部分 2023 年度辽宁省本溪市溪湖区人力资源和社会保障局部门决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

七、财政拨款“三公”经费支出决算表

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

第五部分 附件

第一部分 辽宁省本溪市溪湖区人力资源和社会保障局概况

一、主要职责

(一) 贯彻执行国家有关人力资源和社会保障的方针政策 and 法律法规，拟订全区人力资源和社会保障事业发展规划。

(二) 拟订并组织实施全区人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，承担区政府人才工作的综合管理，指导全区人力资源市场建设，规范全区人力资源市场。

(三) 负责促进就业工作，拟订统筹城乡的就业发展规划，完善公共就业服务体系，拟订就业创业扶持援助政策，执行职业资格制度相关政策，统筹建立面向城乡劳动者的职业培训制度，会同有关部门拟订高技能人才、农村实用人才培养和激励政策，组织实施国（境）外人员（不含专家）来区就业管理规定。

(四) 统筹建立覆盖城乡的社会保障体系，组织实施城乡社会保险及其补充保险政策和标准，负责机关事业单位养老保险基金管理以及退休人员待遇发放工作和企业职工退休审批工作，执行机关企事业单位基本养老保险政策。

(五) 建立健全机关事业单位养老保险管理制度，负责全区机关事业单位养老保险参保登记、申报核定、养老保险费与职业年金征收、个人帐户管理、养老保险关系转移、待遇核定和支付、稽核与内控等工作。

(六) 会同有关部门参与事业单位人事制度改革，拟订事业单位人员管理政策，执行上级部门专业技术人员管理和继续教育相关

政策，牵头推进深化职称制度改革工作，负责高层次专业技术人才选拔、培养和引进工作。

（七）贯彻执行劳动人事争议调解仲裁制度，拟订劳动关系政策并完善相关协调机制，组织实施劳动合同制度，监督落实消除非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策，组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件，维护农民工合法权益，协调解决有关农民工工作重点难点问题，完善人力资源和社会保障系统信访工作制度。

（八）实施国家荣誉制度，承办区政府开展的有关表彰奖励活动。承办区政府管理的部分领导人员的行政任免事宜。

（九）按分工负责企业帮扶工作。

（十）负责本部门和本行业的安全生产工作。

（十一）完成区委、区政府交办的其他任务。

（十二）职能转变。溪湖区人力资源和社会保障局应加强促进就业创业、持续推进养老保险制度改革、激励人才创新创造、保障农民工权益等职责。

（十三）与区教育局的有关职责分工。毕业生就业政策由区人力资源和社会保障局牵头，会同区教育局等部门拟定。毕业生离校前的就业指导和服务工作，由区教育局负责，毕业生离校后的就业指导和服务工作，由区人力资源和社会保障局负责。

二、部门决算单位构成

纳入辽宁省本溪市溪湖区人力资源和社会保障局 2023 年部门决算编制范围的预算单位包括：

辽宁省本溪市溪湖区人力资源和社会保障局

第二部分 2023 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

(一) 收入总计 2419.08 万元，包括：

1. 财政拨款收入 2419.08 万元，占收入总计的 100.00%。其中：一般公共预算财政拨款收入 2419.08 万元，政府性基金预算财政拨款收入 0.00 万元，国有资本经营预算财政拨款收入 0.00 万元。
2. 上级补助收入 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。
3. 事业收入 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。
4. 经营收入 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。
5. 附属单位上缴收入 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。
6. 其他收入 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。
7. 使用非财政拨款结余 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。
8. 上年结转和结余 0.00 万元，占收入总计的 0.00%。

与上年相比，今年收入总计减少 30.78 万元，降低 1.26%，主要原因：项目资金有减少。

(二) 支出总计 2419.08 万元，包括：

1. 基本支出 311.45 万元，占支出总计的 12.87%。主要是为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出，其中：工资福利支出 265.50 万元；商品和服务支出 8.81 万元；对个人和家庭的补助 36.60 万元；资本性支出 0.55 万元。
2. 项目支出 2107.63 万元，占支出总计的 87.13%。主要包括就业，一次清人员生活补贴款等业务支出。
3. 上缴上级支出 0.00 万元，占支出总计的 0.00%。
4. 经营支出 0.00 万元，占支出总计的 0.00%。

5. 对附属单位补助支出 0.00 万元，占支出总计的 0.00%。

与上年相比，今年支出减少 30.78 万元，降低 1.26%，主要原因：项目资金有减少。

（三）年末结转和结余 0.00 万元。

与上年相比，今年结转结余持平，主要原因：本年无结转结余。

二、财政拨款支出决算情况说明

（一）总体情况。

2023 年度财政拨款支出 2419.08 万元，其中：基本支出 311.45 万元，项目支出 2107.63 万元。与上年相比，财政拨款支出减少 29.72 万元，降低 1.21%，主要原因：项目资金有减少。与年初预算相比，2023 年度财政拨款支出完成年初预算的 100.98%，其中：基本支出完成年初预算的 485.06%，项目支出完成年初预算的 90.40%。

（二）一般公共预算财政拨款支出情况。

2023 年度一般公共预算财政拨款支出 2419.08 万元。按支出功能分类科目分，包括：

1. 一般公共服务支出 682.00 万元，具体包括：

（1）一般公共服务支出（类）政府办公厅（室）及相关机构事务（款）信访事务（项）682.00 万元，主要是一次请人员生活补贴款等支出，完成年初预算的 98.13%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是一次清人员有死亡。

2. 社会保障和就业支出 1700.51 万元，具体包括：

（1）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）61.70 万元，主要是行政人员工资，保险，

日常公用经费等支出，完成年初预算的 117.95%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是高新区人员转隶。

(2) 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）31.48 万元，主要是高新区编外人员考务费，自收自支考试考务费，民办职业培训学校专家评审费，装修费，等支出，完成年初预算的 2700.37%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是临时增加考试，房屋维修。

(3) 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）事业运行（项）136.28 万元，主要是事业人员工资，保险等支出，完成年初预算的 100%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是事业单位改革新调入事业人员。

(4) 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）2.59 万元，主要是刑满释放人员退休金等支出，完成年初预算的 0.6%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是业务项目资金有结余，无需支出。

(5) 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）3.48 万元，主要是取暖费，独生子女费等支出，完成年初预算的 198.86%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是新增退休人员。

(6) 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）0.05 万元，主要是事业独生子女费等支出，完成年初预算的 100%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是事业单位改革。

(7) 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）

机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）26.50万元，主要是养老保险等支出，完成年初预算的600%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是事业单位改革调入事业人员。

（8）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）15.78万元，主要是职业年金等支出，完成年初预算的100%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是人员退休缴纳职业年金。

（9）社会保障和就业支出（类）就业补助（款）社会保险补贴（项）1042.02万元，主要是灵活就业人员社会保险补贴等支出，完成年初预算的100.04%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是人员有所增加。

（10）社会保障和就业支出（类）就业补助（款）公益性岗位补贴（项）349.53万元，主要是公益性岗位工资保险等支出，完成年初预算的174.77%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是保险基数提高。

（11）社会保障和就业支出（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）31.10万元，主要是丧葬费等支出，完成年初预算的100%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是付丧葬费。

3. 卫生健康支出 15.12 万元，具体包括：

（1）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）4.25万元，主要是医疗保险等支出，完成年初预算的141.67%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是高新区转隶新增人员。

（2）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）10.87万元，主要是医疗保险等支出，完成年初预算的

100%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是事业单位转隶新增事业人员。

4. 住房保障支出 21.45 万元，具体包括：

(1) 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）21.45 万元，主要是住房公积金等支出，完成年初预算的 500.23%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是事业单位转隶新增事业人员。

（三）政府性基金预算财政拨款支出情况。

本部门 2023 年度无政府性基金预算财政拨款支出。

（四）国有资本经营预算财政拨款支出情况。

本部门 2023 年度无国有资本经营预算财政拨款支出。

三、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

2023 年度财政拨款安排的“三公”经费支出 0.00 万元，完成预算的 0.00%，决算数持平预算数的主要原因是本年无三公经费支出。其中：因公出国（境）费 0.00 万元，公务接待费 0.00 万元，公务用车购置及运行维护费 0.00 万元。

1. 因公出国（境）费 0.00 万元，占“三公”经费支出的 0.00%。完成预算的 0.00%，决算数持平预算数的主要原因是本年无因公出国（境）费支出。2023 年参加出国（境）团组 0 个，累计 0 人次。2023 年因公出国（境）费与上年持平，主要原因是本年无因公出国（境）费支出等。

2. 公务接待费 0.00 万元，占“三公”经费支出的 0.00%。完成预算的 0.00%，决算数持平预算数的主要原因是本年无公务接待支出。2023 年国内公务接待累计 0 批次、0 人、0.00 万元。其中外事接待累计 0 批次、0 人、0.00 万元。2023 年公务接待费与上

年持平，主要是本年无公务接待支出等原因。

3. 公务用车购置及运行费 0.00 万元，占“三公”经费支出的 0.00%。完成预算的 0.00%，决算数持平预算数的主要原因是本年无公务用车购置及运行费支出。与上年持平，主要是本年无公务用车购置及运行费支出等原因。

其中：公务用车购置费 0.00 万元，当年购置公务用车 0 辆。公务用车运行维护费 0.00 万元，截至年末使用财政拨款开支运行维护费的公务用车保有量 0 辆。

四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2023 年度一般公共预算财政拨款基本支出 311.46 万元，其中：人员经费 302.10 万元，主要包括基本工资、津贴补贴、奖金、其他社会保障缴费、机关事业单位基本养老保险缴费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、奖励金、住房公积金、其他对个人和家庭补助的支出等；日常公用经费 9.36 万元，主要包括办公费、印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业费、差旅费、因公出国（境）费用、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新等。

五、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况。

2023 年机关运行经费支出 9.36 万元（与部门决算中行政单位和参照公务员法管理事业单位财政拨款基本支出中公用经费之和一致），比上年增加 1.83 万元，增长 24.30%，主要原因是高新区

转隶新增人员。

(二) 政府采购支出情况。

2023 年政府采购支出总额 0.00 万元，其中：政府采购货物支出 0.00 万元，政府采购工程支出 0.00 万元，政府采购服务支出 0.00 万元。授予中小企业合同金额 0.00 万元，占政府采购支出总额的 0.00%，其中：授予小微企业合同金额 0.00 万元，占中小企业采购支出总额的 0.00%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 0%；工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 0%；服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 0%。

(三) 国有资产占用情况。

截至 2023 年 12 月 31 日，共有车辆 1 辆，其中：副省级以上领导干部用车 0 辆，主要领导干部用车 0 辆，机要通信用车 1 辆，应急保障用车 0 辆，执法执勤用车 0 辆，特种专业技术用车 0 辆，离退休干部用车 0 辆，其他用车 0 辆；单价 100 万元（含）以上设备（不含车辆）0 台（套）。

(四) 预算绩效情况。

1. 绩效评价工作开展情况。

根据预算绩效管理要求，本部门组织对 2023 年度预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及预算支出项目 3 个，涉及资金 1797.55 万元，自评覆盖率（开展绩效自评的项目数/年初批复绩效目标的项目数 100%）达到 100%，自评平均分（开展绩效自评的项目分数总和/开展绩效自评的项目数）69.84 分。

组织对 1 个单位开展整体绩效自评，涉及资金 64.21 万元，自评平均分 98.35 分。《部门（单位）整体绩效自评表》见附件。

2. 项目绩效自评结果。

本部门在 2023 年度区直部门决算中反映公益岗位，就业见习补贴

（区级财力配套部分），信访维稳资金项目等3个项目绩效自评结果。

①. “公益岗位”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为200万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：公益岗位。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

②. “就业见习补贴（区级财力配套部分）”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分59分。项目全年预算数为900万元，执行数为0万元，完成预算的0%。项目绩效目标完成情况：就业见习补贴（区级财力配套部分）。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

③. “信访维稳资金”项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分91.51分。项目全年预算数为697.55万元，执行数为684.55万元，完成预算的98.14%。项目绩效目标完成情况：信访维稳资金，已完成。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

《预算（项目）政策绩效自评表》见附件。

第三部分 名词解释

1. 财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

2. 上级补助收入：指单位从主管部门和上级单位取得的非财政性补助收入。

3. 事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

4. 经营收入：指事业单位在专业业务活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

5. 附属单位上缴收入：指单位附属的独立核算单位按照规定上缴的收入。

6. 其他收入：指除上述“财政拨款收入”、“上级补助收入”、“事业收入”、“经营收入”、“附属单位上缴收入”等以外的收入。

7. 使用非财政拨款结余：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金额。

8. 上年结转和结余：指以前年度尚未完成、结转到本年按有关规定继续使用的资金。

9. 基本支出：指保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

10. 项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业

发展目标所发生的支出。

11. 上缴上级支出：指事业单位按照财政部门和主管部门的规定上缴上级单位的支出。

12. 经营支出：指事业单位在专业活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

13. 对附属单位补助支出：指事业单位用财政补助收入之外的收入对附属单位补助发生的支出。

14. “三公”经费：指用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

15. 机关运行经费：指为保障行政单位和参照公务员法管理的事业单位运行，使用一般公共预算财政拨款安排的基本支出中用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

16. 一般公共服务（类）财政事务（款）一般行政管理事务（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）未单独设置项级科目的其他项目支出。

17. 一般公共服务（类）财政事务（款）预算改革业务（项）：反映财政部门用于预算改革方面的支出。

18. 一般公共服务（类）财政事务（款）财政国库业务（项）：反映财政部门用于财政国库集中收付业务方面的支出。
19. 一般公共服务（类）财政事务（款）信息化建设支出（项）：反映财政部门用于“金财工程”等信息化建设方面的支出。
20. 一般公共服务（类）财政事务（款）财政委托业务支出（项）：反映财政委托评审机构进行财政投资评审和委托建设银行等机构代理业务发生的支出。
21. 一般公共服务（类）财政事务（款）事业运行（项）：反映事业单位的基本支出，不包括行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）后勤服务中心、医务室等附属事业单位。
22. 一般公共服务（类）财政事务（款）其他财政事务支出（项）：反映除上述项目以外其他财政事务方面的支出。
23. 科学技术（类）其他科学技术支出（款）其他科学技术支出（项）：反映其他用于科技方面的支出。
24. 社会保障和就业（类）行政事业单位离退休（款）归口管理的行政单位离退休（项）：反映实行归口管理的行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）开支的离退休经费。
25. 社会保障和就业（类）行政事业单位离退休（款）事业单位离退休（项）：反映实行归口管理的事业单位开支的离退休经费。
26. 医疗卫生（类）医疗保障（款）行政单位医疗（项）：反映财政部门集中安排的行政单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。
27. 医疗卫生（类）其他医疗卫生支出（款）其他医疗卫生支出（项）：反映除上述项目以外其他用于医疗卫生方面的支出。

28. 节能环保支出（类）污染防治（款）水体（项）：反映政府在排水、污水处理、水污染防治、湖库生态环境保护、水源地保护、国土江河综合整治、河流治理与保护、地下水修复与保护等方面的支出。

29. 农林水事务（类）农业（款）其他农业支出（项）：反映其他用于农业方面的支出。

30. 交通运输（类）石油价格改革对交通运输的补贴（款）石油价格改革补贴其他支出（项）：反映石油价格改革财政补贴对其他方面的支出。

31. 资源勘探信息等支出（类）工业和信息产业监管支出（款）其他工业和信息产业监管支出（项）：反映其他用于工业和信息产业监管方面的支出。

32. 资源勘探信息等支出（类）其他资源勘探电力信息等支出（款）建设项目贷款贴息（项）：反映根据国家规定用于特定建设项目及国家级高新技术开发区、中西部经济技术开发区建设项目设施贷款的财政贴息支出。

33. 国土资源气象等支出（类）国土资源事务（款）其他国土资源事务支出（项）：反映其他用于国土资源事务方面的支出。

34. 住房保障（类）住房改革（款）住房公积金（项）：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

35. 其他支出（类）其他支出（款）其他支出（项）：反映其他不能划分到具体功能科目中的支出项目。

36. 机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、

邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第四部分 2023 年度部门决算表

收入支出决算总表

公开 01 表

部门：辽宁省本溪市溪湖区人力资源和社会保障
局

2023 年度

金额单位：万元

收入			支出		
项目	行	金额	项目	行	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	2,419.08	一、一般公共服务支出	32	682.00
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5		五、教育支出	36	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	39	1,700.51
	9		九、卫生健康支出	40	15.12
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	21.45
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	
	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	2,419.08	本年支出合计	58	2,419.08
使用非财政拨款结余(含专用结余)	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29		年末结转和结余	60	
	30			61	
总计	31	2,419.08	总计	62	2,419.08

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。本套报表金额单位转换万元时可能存在尾数误差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

收入决算表

公开 02 表

部门：辽宁省本溪市溪湖区人力资源和社会保障局

2023 年度

金额单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		2,419.08	2,419.08					
201	一般公共服务支出	682.00	682.00					
20103	政府办公厅（室）及相关机构事	682.00	682.00					
2010308	信访事务	682.00	682.00					
208	社会保障和就业支出	1,700.51	1,700.51					
20801	人力资源和社会保障管理事务	232.05	232.05					
2080101	行政运行	61.70	61.70					
2080102	一般行政管理事务	31.48	31.48					
2080150	事业运行	136.28	136.28					
2080199	其他人力资源和社会保障管理	2.59	2.59					
20805	行政事业单位养老支出	45.81	45.81					
2080501	行政单位离退休	3.48	3.48					
2080502	事业单位离退休	0.05	0.05					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴	26.50	26.50					
2080506	机关事业单位职业年金缴费支	15.78	15.78					
20807	就业补助	1,391.55	1,391.55					
2080704	社会保险补贴	1,042.02	1,042.02					
2080705	公益性岗位补贴	349.53	349.53					
20808	抚恤	31.10	31.10					
2080801	死亡抚恤	31.10	31.10					
210	卫生健康支出	15.12	15.12					
21011	行政事业单位医疗	15.12	15.12					
2101101	行政单位医疗	4.25	4.25					
2101102	事业单位医疗	10.87	10.87					
221	住房保障支出	21.45	21.45					
22102	住房改革支出	21.45	21.45					
2210201	住房公积金	21.45	21.45					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

支出决算表

公开 03 表

部门：辽宁省本溪市溪湖区人力资源和社会保障局

2023 年度

金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位 补助支出
功能分 类科目 编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		2,419.08	311.45	2,107.63			
201	一般公共服务支出	682.00		682.00			
20103	政府办公厅（室）及相关机构事务	682.00		682.00			
2010308	信访事务	682.00		682.00			
208	社会保障和就业支出	1,700.51	274.89	1,425.62			
20801	人力资源和社会保障管理事务	232.05	197.98	34.07			
2080101	行政运行	61.70	61.70				
2080102	一般行政管理事务	31.48		31.48			
2080150	事业运行	136.28	136.28				
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	2.59		2.59			
20805	行政事业单位养老支出	45.81	45.81				
2080501	行政单位离退休	3.48	3.48				
2080502	事业单位离退休	0.05	0.05				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	26.50	26.50				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	15.78	15.78				
20807	就业补助	1,391.55		1,391.55			
2080704	社会保险补贴	1,042.02		1,042.02			
2080705	公益性岗位补贴	349.53		349.53			
20808	抚恤	31.10	31.10				
2080801	死亡抚恤	31.10	31.10				
210	卫生健康支出	15.12	15.12				
21011	行政事业单位医疗	15.12	15.12				
2101101	行政单位医疗	4.25	4.25				
2101102	事业单位医疗	10.87	10.87				
221	住房保障支出	21.45	21.45				
22102	住房改革支出	21.45	21.45				
2210201	住房公积金	21.45	21.45				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

部门：辽宁省本溪市溪湖区人力资源和社会保障
局

2023 年度

金额单位：万元

收 入			支 出					
项目	行 次	金 额	项目	行 次	合 计	一般公共预算 财政拨款	政府性基金预 算财政拨款	国有资本经营 预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	2,419.08	一、一般公共服务支出	33	682.00	682.00		
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	1,700.51	1,700.51		
	9		九、卫生健康支出	41	15.12	15.12		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	21.45	21.45		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	2,419.08	本年支出合计	59	2,419.08	2,419.08		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	2,419.08	总计	64	2,419.08	2,419.08		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总支出和年末结转结余情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

部门：辽宁省本溪市溪湖区人力资源和社会保障局

2023 年度

金额单位：万元

项目		本年支出		
功能分类 科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		2,419.08	311.45	2,107.63
201	一般公共服务支出	682.00	0.00	682.00
20103	政府办公厅（室）及相关机构事务	682.00	0.00	682.00
2010308	信访事务	682.00	0.00	682.00
208	社会保障和就业支出	1,700.51	274.89	1,425.62
20801	人力资源和社会保障管理事务	232.05	197.98	34.07
2080101	行政运行	61.70	61.70	0.00
2080102	一般行政管理事务	31.48	0.00	31.48
2080150	事业运行	136.28	136.28	0.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	2.59	0.00	2.59
20805	行政事业单位养老支出	45.81	45.81	0.00
2080501	行政单位离退休	3.48	3.48	0.00
2080502	事业单位离退休	0.05	0.05	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	26.50	26.50	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	15.78	15.78	0.00
20807	就业补助	1,391.55	0.00	1,391.55
2080704	社会保险补贴	1,042.02	0.00	1,042.02
2080705	公益性岗位补贴	349.53	0.00	349.53
20808	抚恤	31.10	31.10	0.00
2080801	死亡抚恤	31.10	31.10	0.00
210	卫生健康支出	15.12	15.12	0.00
21011	行政事业单位医疗	15.12	15.12	0.00

2101101	行政单位医疗	4.25	4.25	0.00
2101102	事业单位医疗	10.87	10.87	0.00
221	住房保障支出	21.45	21.45	0.00
22102	住房改革支出	21.45	21.45	0.00
2210201	住房公积金	21.45	21.45	0.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开 06 表

部门：辽宁省本溪市溪湖区人力资源和社会保障局

2023 年度

金额单位：万元

人员经费			公用经费					
科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	265.50	302	商品和服务支出	8.81	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	117.31	30201	办公费	2.51	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	63.97	30202	印刷费		30702	国外债务付息	
30103	奖金	5.37	30203	咨询费		310	资本性支出	0.55
30106	伙食补助费		30204	手续费		31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资		30205	水费	0.05	31002	办公设备购置	0.55
30108	机关事业单位基本养老保险	26.50	30206	电费		31003	专用设备购置	
30109	职业年金缴费	15.78	30207	邮电费	0.13	31005	基础设施建设	
30110	职工基本医疗保险缴费	13.74	30208	取暖费		31006	大型修缮	
30111	公务员医疗补助缴费		30209	物业管理费		31007	信息网络及软件购置更新	
30112	其他社会保障缴费	1.38	30211	差旅费		31008	物资储备	
30113	住房公积金	21.45	30212	因公出国（境）费用		31009	土地补偿	
30114	医疗费		30213	维修（护）费		31010	安置补助	
30199	其他工资福利支出		30214	租赁费		31011	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助	36.60	30215	会议费		31012	拆迁补偿	
30301	离休费		30216	培训费		31013	公务用车购置	
30302	退休费	3.53	30217	公务接待费		31019	其他交通工具购置	
30303	退职（役）费		30218	专用材料费	1.40	31021	文物和陈列品购置	
30304	抚恤金	31.10	30224	被装购置费		31022	无形资产购置	
30305	生活补助	0.98	30225	专用燃料费		31099	其他资本性支出	
30306	救济费		30226	劳务费		312	对企业补助	
30307	医疗费补助	0.99	30227	委托业务费		31201	资本金注入	
30308	助学金		30228	工会经费		31203	政府投资基金股权投资	
30309	奖励金		30229	福利费		31204	费用补贴	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费		31205	利息补贴	
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	4.73	31299	其他对企业补助	
30399	其他对个人和家庭的补助		30240	税金及附加费用		399	其他支出	
			30299	其他商品和服务支出		39907	国家赔偿费用支出	
						39908	对民间非营利组织和群众性自治组织	
						39909	经常性赠与	
						39910	资本性赠与	
						39999	其他支出	
人员经费合计		302.10	公用经费合计					9.36

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 07 表

部门：辽宁省本溪市溪湖区人力资源和社会保障局

2023 年度

金额单位：万元

项 目	预算数	决算数
合 计		
1、因公出国（境）费		
2、公务接待费		
3、公务用车购置及运行费		
其中：（1）公务用车运行维护费		
（2）公务用车购置费		

注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。

其中：预算数为年初预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 08 表

部门：辽宁省本溪市溪湖区人力资源和社会保障局

2023 年度

金额单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表

公开 09 表
金额单位：万元

部门：辽宁省本溪市溪湖区人力资源和社会保障
局 2023 年度

项目		本年支出		
功能分类 科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

第五部分 附件

部门（单位）整体绩效自评表 (2023 年度)

部门（单位）名称		018001 本溪市溪湖区人力资源和社会保障局本级-210503000														
部门年初预算收入金额（万元）		64.21														
部门年初预算支出金额（万元）		64.21														
年度主要任务	对应项目							项目下达金额（万元）	项目执行金额(万元)	项目执行率	分值	得分				
	基本支出人员经费（保工资）							301.57	266.37	88.33%	13.3	11.74				
	基本支出公用经费（保运转）							5.62	5.62	100.00%	13.3	13.3				
	基本支出人员经费（刚性）							36.24	36	99.36%	13.4	13.31				
年度目标	年初总体目标							全年完成情况								
	一、扎实推进阳光三农落地落实 二、保障工资等顺利发放							一、扎实推进阳光三农落地落实 二、保障工资等顺利发放								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	偏差原因分析					改进措施
											经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析	
		重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	3.3	3.3						
		整体工作完成情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	3.3	3.3						
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	3.3	3.3						
	履职效能	工作质量达标率	=	100	%	100	1	3.5	3.5							
	基础管理	依法行政能力			管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80% (个)	1	3.3	3.3						

		综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80% (个)	1	3.3	3.3						
预算执行	预算执行效率	预算执行率	=	100	%	11	1	1.6	1.6						
		预算调整率	<=	5	%	5	1	1.6	1.6						
		结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.8	1.8						
管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
	预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标 100%-80% (个)	1	0.7	0.7						
	预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80% (个)	1	0.7	0.7						
		预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80% (个)	1	0.7	0.7						

	财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标 100%-80% (个)	1	0.7	0.7						
	资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8						
	业务管理	政府采购管理 违法违规行为 发生次数	=	0	次	0	1	0.7	0.7						
运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5						
		在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5						
社会效益	服务对象满意度	被保障人员满意度	>=	100	%	100	1	10	10						
	社会公众满意度	窗口服务效率 满意度	>=	100	%	100	1	10	10						
可持续性	创新驱动发展	创业带动就业		带动就业		全部或基本达成预期指标 100%-80% (个)	1	5	5						
总评价得分										98.35					

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)

项目(政策)名称		公益岗位																
主管部门		本溪市溪湖区人力资源和社会保障局-																
实施单位		本溪市溪湖区人力资源和社会保障局本级-																
项目预算金额(万元)		200			全年执行数(万元)			0			执行率			0.0%				
年度总体目标		年初设定目标								全年实际完成情况								
标		保证全区公益性岗位工资和保险补贴发放到位								全部完成								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
	运算符号	内容	度量单位	经费保障	制度保障	人员保障					硬件条件保障	其他	原因说明					
	产出指标	数量指标	公益宣传救护培训知识和业务指导次数		=	3	次	3	100%	8.3	8.3							
			提供工作岗位数		=	5	个	5	100%	8.3	8.3							
		质量指标	符合条件对象覆盖率		>=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
			补助资金拨付到位率		>=	100	%	100	100%	8.5	8.5							
			各项任务完成及时率		>=	100	%	100	100%	8.3	8.3							
	成本指标	城乡居民基础养老金平均标准		<=	0	元	0	100%	8.3	8.3								
	效益指标	社会效益指标	低保救助标准提升率		>=	100	%	100	100%	13.4	13.4							
生态效益指标		保障公共设施正常运行			正常		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	13.3	13.3								
满意度指标	服务对象满意度指标	补助对象满意度		>=	100	%	100	100%	13.3	13.3								
指标自评得分小计		90			预算执行率得分			0	减分项	31	绩效自评总得分			59				

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)

项目(政策)名称		信访维稳资金																
主管部门		本溪市溪湖区人力资源和社会保障局-																
实施单位		本溪市溪湖区人力资源和社会保障局本级-																
项目预算金额(万元)		697.55			全年执行数(万元)			684.55			执行率			98.14%				
年度总体目标		年初设定目标							全年实际完成情况									
标		政府为了精准帮扶就业困难人员为保障全民老有所养,做到应保尽保,维护社会稳定,按照市局							政府为了精准帮扶就业困难人员为保障全民老有所养,做到应保尽保,									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析					改进措施		
		数量指标	低保保障覆盖面	=	100	%	100	100%	8.3	8.3								
			特困供养覆盖面	=	100	%	100	100%	8.3	8.3								
		质量指标	低保对象准确率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3								
			发放到位率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5								
		时效指标	各项任务完成及时率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3								
		产出指标	成本指标	城乡居民基础养老金平均标准	<=	0	元	100	0.0%	8.3	0					√	其他:资金拨付按季度完成要把财政资金安全作为一项重要工作来抓,经常研究和督查,消除工作中容易出现的隐患。	其他:要把财政资金安全作为一项重要工作来抓,经常研究和督查,消除工作中容易出现的隐患。
		效益指标	社会效益指标	改善特殊家庭生活条件		满意		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	100%	13.4	13.4							
			可持续影响指标	人员到位率	=	100	%	100	100%	13.3	13.3							
		满意度指标	服务对象满意度指标	受益居民满意度	>=	100	%	100	100%	13.3	13.3							
指标自评得分小计		81.7			预算执行率得分			9.81		减分项	0	绩效自评总得分			91.51			

预算项目(政策)绩效自评表 (2023 年度)

项目(政策)名称		就业见习补贴(区级财力配套部分)																	
主管部门		本溪市溪湖区人力资源和社会保障局-																	
实施单位		本溪市溪湖区人力资源和社会保障局本级-																	
项目预算金额(万元)		900			全年执行数(万元)			0			执行率			0.0%					
年度总体目标		年初设定目标							全年实际完成情况										
		人社部门及基层劳动保障机构要指定专人负责就业困难人员灵活就业社会保险补贴审核、发放工							人社部门及基层劳动保障机构要指定专人负责就业困难人员灵活就业										
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析					改进措施			
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明			
	产出指标	数量指标	保障系统正常运行天数	=	1	天	1	100%	8.3	8.3									
			特困人员供养服务机构运行维护费中供养机构的数量	=	1	家	1	100%	8.3	8.3									
		质量指标	发放到位率	=	100	%	100	100%	8.3	8.3									
			正常运转率	=	100	%	100	100%	8.5	8.5									
	时效指标		按规定贴息资金拨付及时率	>=	100	%	100	100%	8.3	8.3									
成本指标		城乡居民基础养老金平均标准	<=	16000000	元	16000000	100%	8.3	8.3										
效益指标	经济效益指标	社会服务收益	>=	1	万元	1	100%	13.4	13.4										
	生态效益指标	生态环境的改善情况		满意			全部或基本达成预期指标 100%-80%(含)	100%	13.3	13.3					√	其他:要把财政资金安全作为一项重要工作来抓,经常研究和督查,消除工作中容易出现的	其他:要把财政资金安全作为一项重要工作来抓,经常研究和督查,消除工作中容易出现的		
满意度指标	社会公众满意度指标	地方政府满意度	>=	100	%	100	100%	13.3	13.3										
指标自评得分小计		90			预算执行率得分			0	减分项	31	绩效自评总得分			59					